



ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ

Утвержден на заседании Президиума
обкома профсоюза №10 от 19.01.2018года.

ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ

АМУРСКОЙ ОБЛАСТНОЙ
ОРГАНИЗАЦИИ

ПРОФСОЮЗА
РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ

РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ



БЛАГОВЕЩЕНСК, 2018 г.

Амурский областной комитет профсоюза работников народного образования и науки РФ руководствовался в своей деятельности решениями VII Съезда Профсоюза, принятой на VII Съезде Программой деятельности Профсоюза на период 2015-2020 годы, XXVI областной конференции, Исполнительного Комитета Общероссийского Профсоюза «О проведении в 2017 году «Года профсоюзного PR- движения».

Названные документы, Устав Профсоюза, сама жизнь поставили перед областной профсоюзной организацией основные задачи. Вот некоторые из них:

-защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников образования;

-развитие и укрепление областной профсоюзной организации, совершенствование её деятельности;

-социальное партнёрство;

- укрепление профсоюзной солидарности

-совершенствование информационной работы;

-улучшение учёбы профсоюзных кадров.

I. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОРГАНИЗАЦИИ. СОСТОЯНИЕ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА.

По состоянию на 1 января 2018 года на территории области находятся 423 образовательных организации. В 305 организациях есть члены профсоюза. Всего первичных организаций 330.

В Благовещенском государственном педагогическом университете 2 первичные профсоюзные организации - сотрудников и студентов, и в Райчихинском индустриальном техникуме 2 первичные профсоюзные организации - сотрудников и студентов. Так же, профсоюзные организации существуют в филиалах, созданных в процессе реорганизации.

В состав Амурской областной организации профсоюза работников народного образования и науки входят 7 городских, 18 районных и 5 первичных профсоюзных организаций, выходящих на обком профсоюза.



Всего членов профсоюза, состоящих на учёте в Амурской областной организации профсоюза, 10228 человек, что на 11 человек больше, чем в прошлом году. За отчётный период в профсоюзную организацию принято 545 человек, выбыло 534 человека, 403 из которых студенты вузов, закончившие обучение в этих учреждениях, 225 человек вышло из профсоюза, в связи с увольнением или переходом на новое место работы, 131 человек вышел по собственному желанию.



За период 2017 года была проведена реорганизация образовательных организаций путём слияния нескольких организаций в одну. Вследствие этого уменьшилось количество профорганизаций на 19, уменьшилось и количество малочисленных профорганизаций на 22, в связи с их слиянием с другими, более крупными, а также с выходом из них последних членов профсоюза.

Проведённый анализ свидетельствует о том, что членские организации на местах проводят недостаточную работу по сохранению и увеличению численности членов профсоюза.

Причины выхода из профсоюза по области, в основном, те же, что и в прошлые годы. Это сокращение работников в процессе модернизации образования, низкая заработанная плата работников организаций дошкольного образования, дополнительного образования, младшего обслуживающего персонала, и как не странно, повышение заработной платы работников

общеобразовательных организаций так же ведёт к оттоку членов профсоюза (увеличение суммы отчислений в профсоюз).

Основной причиной выхода из профсоюза является увольнение работников, сокращение ставок младшего обслуживающего персонала (оптимизация штатов для уменьшения бюджетных расходов на ДОУ), сокращение рабочих мест, в связи с реорганизацией учреждений (слиянием нескольких учреждений в одно) и переходом работников на новое место работы;

- переезд в другую местность на постоянное место жительства;
- увольнение пенсионеров;
- увольнение по состоянию здоровья;
- уход на более высокооплачиваемую работу молодых специалистов;
- смерть членов профсоюза;

-недостаточная информированность членов профсоюза в местных организациях о деятельности Профсоюза.

Сохраняется так же тенденция, когда выходят высокооплачиваемые работники и администрация школ, управлений образования, тем самым оказывая влияние на мотивацию остальных работников.

Продолжаются случаи противодействия работодателей профсоюзным организациям. Особенно в реорганизованных учреждениях. Сохранившиеся первичные организации в детских садах, присоединённых к школам, подвергаются давлению директоров этих школ. По этим причинам снижается уровень мотивации профсоюзного членства у определённой части работников. В течение года происходил отток членов профсоюза в аппаратах управления образованием, это связано либо со сменой руководства органов управления образованием, либо с его выходом из профсоюзной организации. Эту тему обсуждали в ноябре 2017 года на встрече профсоюзного актива областной организации с министром образования Амурской области. В данный момент ведутся переговоры с министерством образования Амурской области по возобновлению деятельности профсоюзной организации в министерстве образования.

Несмотря на большую информационную, разъяснительную работу, проводимую обкомом профсоюза, председателями территориальных профсоюзных организаций, выход из профсоюза продолжается.

Остаётся проблемой работа председателей районных организаций с первичными организациями из - за отсутствия транспортной связи и большой отдалённости посёлков от районных центров (Тындинский район протяжённостью 700 км, Зейский район вообще разделён водохранилищем, поэтому в осенне - весенний период транспортной связи между населёнными

пунктами вообще нет) и учёбу приходится проводить по телефону, а это не эффективно.

Из 25 председателей территориальных и 7 первичных, с правами территориальных организаций, только 5 освобождённых, остальные либо учителя, воспитатели, либо специалисты отделов образования.

По причине удалённости некоторых районов от областного центра (из г. Благовещенска до Тындинского района более 1000 км) сложно и аппарату обкома проводить работу по обучению профактива и встречаться с коллективами, нет возможности бывать в территориях чаще, чем 1 раз в 3 года.

Для учёбы профактива аппаратом обкомом применялись следующие формы:

- проведение семинаров;
- встречи с коллективами и руководителями образовательных учреждений;
- индивидуальные консультации по различным вопросам для работников и руководителей образовательных учреждений;
- проведение различных смотров, конкурсов, спортивных мероприятий;
- все материалы рассылаются электронной почтой, а так же выкладываются на сайт обкома профсоюза.

В составе выборных органов профсоюзного актива работает 2966 человек. В течение года повысили квалификацию, прошли переподготовку в различной форме 1022 профсоюзных активиста, в том числе 264 не освобождённых председателей первичных профсоюзных организаций, 25 председателей местных профсоюзных организаций, 122 члена различных комиссий.

II. Организационное укрепление областной организации профсоюза.

В соответствии с Программой развития Профсоюза на 2015-2020 гг. одними из важнейших стратегических целей деятельности является его организационное, кадровое и финансовое укрепление, повышение профессионализма кадров и актива, совершенствование информационной составляющей уставной деятельности.

Для решения основной задачи областной организации Профсоюза - защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников образования - необходимо совершенствование организационной, информационной, правовой работы, учёбы профсоюзных кадров и актива с целью повышения мотивации профсоюзного членства, увеличения численности членов профсоюза, процента охвата профсоюзным членством работающих и студентов.



21 апреля проведен V пленум «Информационная работа: ориентир на члена профсоюза». На пленуме освещались вопросы социального партнёрства, правозащитной работы, инновационные формы работы по мотивации профсоюзного членства, профсоюзного PR- движения, работы с

Заседания Президиума обкома профсоюза:

Февраль

- Утверждение отчетов обкома профсоюза за 2016 год (статистические отчеты 1СП; отчет по правовой работе 4- ПИ, ТКДО, 19 - ПИ).
- О проведении конкурса агитбригад «Действуй! + Информируй! = Эффективный профсоюз!».
- Утверждение сметы доходов и расходов на 2017 год.
- Утверждение плана работы обкома на 20217 год.
- Утверждение плана работы по проведению в Профсоюзе Года профсоюзного PR-движения.
- Об итогах организационно-финансовой проверки объединенной профсоюзной организации АмГУ.
- О проведении V пленума обкома профсоюза.
- О награждении и поощрении профсоюзных лидеров и социальных партнёров.

Апрель

- О выполнении Соглашения между Министерством образования и науки Амурской области и Амурской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки в 2016 году.
- О выполнении в 2016 году Программы по усилению мотивации профсоюзного членства и укреплению организационного единства на 2015-2020годы.
- Об утверждении Положения о проведении областной викторины «Информационная работа в первичной профсоюзной организации».
- Об участии организаций Профсоюза в областной акции солидарности трудящихся 1Мая 2017 года.

Сентябрь

- Выездное заседание в рамках «Дня обкома» «О совместной работе органов, осуществляющих управление в сфере образования, руководителей образовательных организаций и профсоюзных организаций г. Свободного, Белогорской, Серышевской районных по соблюдению трудового законодательства в области охраны труда и организационно-финансового укрепления профсоюзных организаций».
- О деятельности Благовещенской, Шимановской городских профсоюзных организаций по выполнению плана Года профсоюзного PR-движения.

Октябрь

- Итоги проведения Года профсоюзного PR-движения в профсоюзных организациях области.
- Итоги подготовки и публикации материалов для газет «Мой профсоюз» и «Профсоюзы Приамурья», на сайт областной профсоюзной организации.
- Подготовка к VI пленуму обкома профсоюза.

- Итоги областной викторины: «Информационная работа в первичной профсоюзной организации».

Ноябрь

- О практике работы Сковородинской, Мазановской, Шимановской, Зейской районных профсоюзных организаций по защите трудовых и социально-экономических прав членов Профсоюза, соблюдение уставных норм,
- совершенствованию профсоюзной структуры, организационному укреплению профсоюзных организаций в свете решений VII Съезда Профсоюза.

Семинары – совещания:

Апрель:

- С председателями районных и городских профсоюзных организаций о выполнении решений VII съезда Профсоюза по мотивации профсоюзного членства.

Октябрь:

- О выполнении плана в рамках Года профсоюзного PR-движения Профсоюзе.
- О мероприятиях и итогах работы по уменьшению отчетности педагогических работников.

Декабрь:

- О смотрах и конкурсах.
- О статистической отчетности.
- О бухгалтерском учете, налоговом законодательстве и пенсионном обеспечении (с приглашением работников налоговой и пенсионной служб).
- Финансовая грамотность (с бухгалтерами, председателями контрольно-ревизионных комиссий).

Особое значение обком профсоюза уделяет обучению профсоюзного актива. В 2017 году работниками аппарата было обучено 413 человек. Обучением были охвачены представители г. Белогорска (42 человека), Тамбовского района (36), Бурейского района и городского округа города Райчихинска (56), Благовещенского района (50), студенты Благовещенского государственного педагогического университета (выпускники) (136), уполномоченные по охране труда (70) и др.

Председателями городских и районных профсоюзных организаций проводилось обучение профсоюзного актива первичных



профсоюзных организаций. Всего за 2017 год городскими и районными организациями было проведено 40 семинаров и обучено 607 человек.

Гаврилова Ирина Ивановна (председатель городской профсоюзной организации г. Райчихинска и пгт. Прогресс), Корникова Евгения Владимировна (председатель Бурейской районной организации Профсоюза, учитель начальных классов Новобурейской СШ №1), Жарикова Ирина Анатольевна (председатель первичной профсоюзной организации Гимназии №1 г. Благовещенска, учитель русского языка и литературы), являются слушателями факультета заочного (дистанционного) обучения при Центральном Совете Общероссийского профсоюза образования.

III. Информационная работа.

В соответствии с постановлением Генерального Совета ФНПР от 26 октября 2016 года № 5-4 п.2.2 принято решение объявить 2017 год «Годом профсоюзной информации». Поддерживая решение Генерального Совета ФНПР и в соответствии с реализацией соответствующих разделов Программы развития Общероссийского Профсоюза образования на 2015-2020 годы Центральный Совет Профсоюза принял решение объявить 2017 год – «Годом профсоюзного PR-движения».

Постановлением Президиума Амурской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ (Протокол № 1 от 16.01.2017г.) утверждён план мероприятий Года PR-движения областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2017 год.

Работа Амурской областной организации в рамках Всероссийского Года профсоюзного PR-движения строилась в соответствии с утвержденным планом работы. Основным направлением года было определено развитие информационной грамотности, обеспечивающей выполнение основных задач: пропаганда профсоюза и укрепление его имиджа. Реализация плана работы была направлена на укрепление уже имеющихся информационных ресурсов областной организации Профсоюза, создание новых и активное внедрение современных форм информационной работы. Информационная работа областной организации выстроена в определённую систему. Все территориальные организации имеют адреса электронной почты. Успешно работает и продолжает развиваться сайт Амурской областной профсоюзной организации, на котором регулярно обновляются новости, информация о деятельности выборных профсоюзных органов. Во многих местных организациях созданы страницы на сайтах в отделах образований муниципальных органов власти.

В 2017 году на сайте областной организации размещено более сорока материалов.

Дата	Наименование материалов и документов
11.01.2017	Топ – 12 главных достижений 2016 года
12.01.2017	Комментарий к Единым рекомендациям по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда

	работников государственных и муниципальных учреждений на 2017 году
19.01.2017	О проведении в 2017 году «Года профсоюзного PR – движения»
26.01.2017	Приложения к коллективному договору (примерный перечень)
01.02.2017	Смотр-конкурс «Лучший уполномоченный по охране труда»
06.02.2017	Конкурс «Лучший коллективный договор»
06.02.2017	Областной смотр первичных профсоюзных организаций
11.02.2017	Приглашаем к участию в конкурсе-акции «Я в Профсоюзе!»
11.02.2017	Приглашаем к участию во Всероссийском конкурсе «Профсоюзный репортер» на лучшую публикацию в газете «Мой Профсоюз»
15.02.2017	Требования к профсоюзному уголку
02.03.2017	Верните МРОТ по закону!
05.03.2017	О проведении Всемирного дня охраны труда
21.03.2017	Скоро на пенсию
21.03.2017	Об актуальных вопросах применения профессиональных стандартов
28.03.2017	О проведении областной викторины «Информационная работа в профсоюзе»
28.03.2017	О поддержке инициативы РОСПРОФЖЕЛ по МРОТ
10.04.2017	Без права на остановку
10.04.2017	Состоялся расширенный президиум Амурской областной организации профсоюза работников народного образования и науки
18.04.2017	По вопросу обучения педагогических работников навыкам оказания первой помощи
21.04.2017	Положение о Всероссийском конкурсе фотоматериалов «Лица Профсоюза»
25.04.2017	Заявление на назначение пенсии
25.04.2017	Всероссийский конкурс профсоюзной рекламы «Профсоюзный мотиватор»
21.04.2017	Информационная работа: ориентир на члена профсоюза
28.04.2017	Рабочее время и время отдыха
28.04.2017	Всемирный день охраны труда
01.05.2017	За достойную работу, зарплату, жизнь!
17.05.2017	Оплата ЕГЭ
17.05.2017	Локальные нормативные и иные акты образовательной организации, содержащие нормы трудового права, необходимые для ознакомления работника
25.05.2017	Внеочередная конференция Бурейской районной организации профсоюза работников народного образования и науки
29.05.2017	Владимир Путин призвал проиндексировать оплаты бюджетникам
26.05.2017	Оплата педагогам за ОГЭ и ЕГЭ
29.05.2017	Правительство прислушалось к голосу Профсоюза
29.05.2017	Публичный отчет Амурской областной организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации
14.08.2017	Самые важные изменения за II квартал
15.08.2017	Материалы к августовским совещаниям 2017
02.09.2017	Докажи, что не жируешь! Безработные северяне потеряли очередные льготы

22.09.2017	Как взыскать невыплаченную заработную плату
22.09.2017	Статьи из газеты «Солидарность»
05.10.2017	Министр образования Ольга Варсанова: «В школе должен работать счастливый учитель»
18.10.2017	«Общение без границ» состоялось!
19.10.2017	В городе Благовещенске состоялся региональный семинар-совещание председателей и специалистов аппаратов профсоюза образования Дальневосточного Федерального округа
26.10.2017	Будущим педагогам рассказали о профсоюзе
08.11.2017	Встреча профсоюзного актива с министром образования и науки Амурской области

Во всех первичных профсоюзных организациях имеются информационные профсоюзные уголки. Во многих городских и районных профсоюзных организациях были проведены конкурсы на лучший информационный профсоюзный уголок. Лучшие коллективы были награждены грамотами и денежными премиями.



Активно используются ресурсы печатных профсоюзных СМИ. Среди этих изданий газеты «Профсоюзы Приамурья», «Мой Профсоюз»

ПУБЛИКАЦИИ В ГАЗЕТЕ «ПРОФСОЮЗЫ ПРИАМУРЬЯ»



30.11.2016	«Год правовой культуры»
06.03.2017	«Верните МРОТ по закону!»
10.04.2017	«35! Так держать!» «Без права на остановку!»
04.05.2017	«Профсоюз – это не только работа, это моя жизнь!» «Информационная работа: ориентир на члена профсоюза»
14.06.2017	«Организационно-финансовое укрепление профсоюза»
30.10.2017	«Семинар-совещание Профсоюза образования ДФО»
29.11.2017	«Встреча профсоюзного актива с министром образования Амурской области»
29.12.2017	«Амурские педагоги расширяют горизонты спортивных состязаний»



В 2017 году Амурской областной организацией Общероссийского Профсоюза образования было опубликовано 2 материала в газете «Мой Профсоюз», в рамках участия во Всероссийском конкурсе «Профсоюзный репортер». **Лауреатом Всероссийского конкурса «Профсоюзный репортер» в номинации «Лучшее интервью»** за статью «Профсоюз – это не только работа, это моя жизнь!» стала **Улашук Лина Петровна**, член президиума Райчихинской городской профсоюзной организации работников народного образования и науки.



Дипломами участников конкурса награждены: **Серёжникова Ирина Анатольевна**, председатель первичной профсоюзной организации МАДОУ «Детский сад № 35 города Благовещенска» (статья «**35! – так держать!**»); **Сучкова Татьяна Николаевна**, председатель первичной профсоюзной организации ГАУАО «Белогорский центр содействия семейному устройству детей, оставшихся без попечения родителей, подготовки и сопровождения замещающих семей «Радуга» (статья «**Дом нашей жизни**»).

Освещая результаты деятельности, мы укрепляем в людях веру в Профсоюз, появляется заинтересованность в получении новой информации, участии в мероприятиях.

Новой формой информационной работы является создание профсоюзных групп в социальных сетях. Свои группы в «Ват сапе» создали Райчихинская городская, Завитинская районная профсоюзные организации. Дополнительной мотивацией к вступлению в Профсоюз может стать развитие социальных программ для членов профсоюза, которые созданы и действуют в Константиновской районной, Благовещенской городской профсоюзных организациях.

Популяризации, укреплению положительного имиджа Профсоюза способствовало проведение различных публичных профсоюзных мероприятий, направленных на активизацию PR-деятельности, мотивацию профсоюзного членства. К ним можно отнести V пленум Амурского областного комитета профсоюза работников народного образования и науки РФ; встречу профсоюзного актива с губернатором Амурской области;



встречу профсоюзного актива с министром образования Амурской области; встречи студентов выпускных курсов БГПУ с представителями обкома профсоюза образования; региональный семинар-совещание Дальневосточного Федерального округа для председателей и специалистов аппаратов, ответственных за информационную работу, по теме: «Информационная стратегия региональных организаций профсоюза ДФО»,

который состоялся 12-16 октября в городе Благовещенске.

Новые формы и средства коммуникации и информирования членов Профсоюза, агитационная и



пропагандистская работа оказались в центре внимания участников семинара.



Большое внимание было уделено вопросам эффективного использования существующих средств коммуникации и необходимости освоения новых, современных средств информирования членов Профсоюза.

В работе семинара-совещания приняли участие секретарь Центрального Совета Профсоюза по Дальневосточному федеральному округу – председатель Хабаровской

областной организации Профсоюза Тамара Алексеевна Козыренко, секретарь - заведующая отделом по связям с общественностью аппарата Профсоюза Елена Станиславовна Елшина, председатели и специалисты Сахалинской, Магаданской, Еврейской автономных и Камчатской краевых организаций Общероссийского Профсоюза образования.

В рамках совещания прошёл второй областной конкурс профсоюзных агитбригад. 10 команд-участниц соревновались за звание лучшей агитбригады. Конечно, победили не все, но все участники единодушно отметили, что подготовка к конкурсу и участие в нём стали для работников образовательных организаций лучшим командообразующим тренингом и заставили ещё раз



задуматься о значении нашей организации в сохранении и развитии системы образования области.

I место - команда «Око профсоюза»

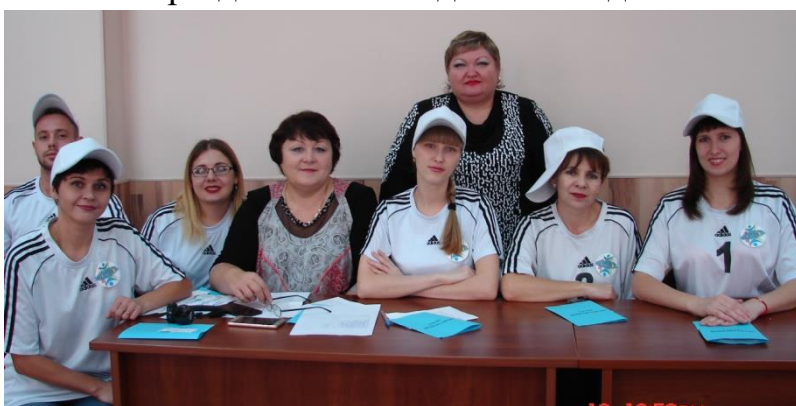
Благовещенской районной организации профсоюза;



II место - команда «Время вперед» Бурейского района;



III место разделили команды «Молодость» Константиновского района и



«Садовницы» Мазановского района.



В рамках «Года профсоюзного PR- движения» была проведена областная викторина «Информационная работа в Профсоюзе», среди первичных профсоюзных организаций области. За участие в викторине «Информационная работа в Профсоюзе», грамотами областной организации профсоюза были награждены:

Карпович Светлана Юрьевна, заместитель директора по административно-хозяйственной части МОАУ «Дворец детей и юношества» городского округа города Райчихинска;

Барабаш Татьяна Михайловна, председатель первичной профсоюзной организации МОБУ «Средняя общеобразовательная школа № 7 рабочего поселка (поселка городского типа) Прогресс Амурской области;

Чемерисова Лариса Викторовна, председатель первичной профсоюзной организации МБДОУ детский сад «Дельфин» села Новокиевский Увал Мазановского района.

Ежегодно члены профсоюза принимают участие в конкурсах, проводимых Федерацией профсоюзов Амурской области.

Победителями областного **смотре первичных профсоюзных организаций** за 2017 год: **II место** Первичная профсоюзная организация Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение Марковская средняя общеобразовательная школа Благовещенского района;

Конкурс «Лучший коллективный договор» (декабрь) II место – Профсоюзная организация Государственного профессионального образовательного автономного учреждения Амурской области «Райчихинский индустриальный техникум»;

Конкурс «Лучший уполномоченный по охране труда Профсоюза» – уполномоченному по охране труда первичной профсоюзной организации Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 35 г. Благовещенск» **Резбаеву Михаилу Рафиковичу** (Амурская областная организация профсоюза работников народного образования и науки РФ).

В декабре 2017 года президиум Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Амурской области» подвел итоги смотра-конкурса «Эффективная информационная работа – инструмент организационного укрепления профсоюзов» за 2017 год. Амурская областная организация профсоюза работников народного образования и науки РФ заняла **II место** в смотре-конкурсе и награждена дипломом.

Для создания видео журнала ЦС «Мы вместе» аппаратом обкома был создан информационный видеоролик об областной профсоюзной организации.



Спортивные соревнования по волейболу (декабрь)

В соревнованиях приняли участие девять команд городов Благовещенска, Райчихинска и п.г.т. Прогресс, Шимановска, Бурейского, Благовещенского, Серышевского, Тамбовского, районов, объединенная организация АмГУ, сотрудников

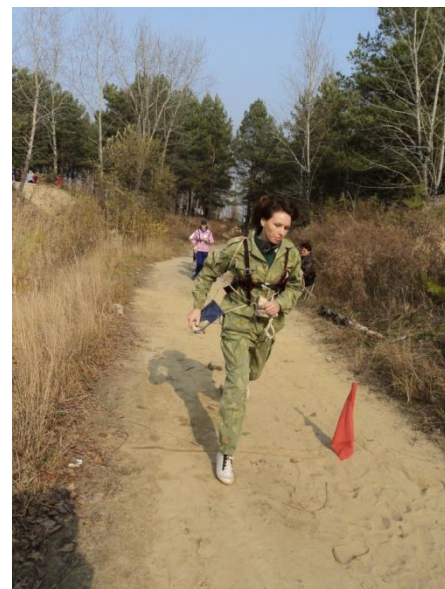
БГПУ. В нелегкой борьбе победу одержала команда объединенной

профсоюзной организации АмГУ, на втором месте команда профсоюзной организации БГПУ, третьими стали педагоги команды Благовещенской районной профсоюзной организации. Победители были награждены почетным грамотами, медалями и денежными премиями. Все остальные команды получили грамоты участников соревнования.



Лучшее время отдыха – лето!!!
Где встретиться с друзьями?
Конечно же – на туристическом слете работников образования – в лесу, на поляне.

Такая, уже традиционная, встреча друзей состоялась в Константиновской, Мазановской районных; Райчихинской городской организациях Профсоюза.



Большинство профсоюзных активистов успешно проводили информационную политику профсоюза. За активную работу были объявлены благодарности и вручены грамоты областной организации и Федерации профсоюзов Амурской области:

Дурневой Эльвире Николаевне,

председателю Благовещенской городской организации профсоюза;

Вивчар Светлане Александровне,

председателю Серышевской районной организации профсоюза;

Гавриловой Ирине Ивановне,

председателю Райчихинской городской организации профсоюза;

Кудряшовой Марине

Ивановне, председателю Благовещенской районной организации профсоюза;

Минченко Ирине Петровне, председателю Тындинской городской организации профсоюза;

Неяскиной Ольге Борисовне, председателю Мазановской районной организации профсоюза;

Тимашевой Елене Юрьевне, председателю Тамбовской районной организации профсоюза.



Кроме того, президиум обкома профсоюза рассмотрел ходатайство городских и районных профсоюзных организаций о награждении профсоюзных активистов за активную работу в профсоюзе, защиту трудовых, социально-экономических прав и интересов трудящихся нагрудными знаками Профсоюза «За социальное партнёрство», «За активную работу» и Почётной грамотой Центрального Совета Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, обратился с ходатайством о награждении профсоюзных активистов и социальных партнеров в ЦС Общероссийского Профсоюза.

Информационное обеспечение профсоюзных организаций и их членов, системность, регулярность и оперативность информации являются важным и необходимым компонентом успеха в организационном укреплении Профсоюза и мотивации профсоюзного членства.

IV. Социальное партнерство.

Социальное партнерство одно из главных направлений деятельности профсоюза. Социальное партнерство – это осознанная потребность и необходимость согласованных действий работодателей и работников, органов исполнительной власти и общественных организаций, направленных на обеспечение согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений и иных, непосредственно связанных с ним отношений. Социальное партнерство в сфере образования области развивается на

основе реализации отраслевого Соглашения между обкомом Профсоюза и министерством образования Амурской области.

Подписание Соглашения проводится на совместном заседании коллегии министерства образования и президиума обкома Профсоюза. Ежегодно стороны социального партнерства отчитываются о выполнении отраслевого и территориальных соглашений. В отраслевом Соглашении на 2015-2017 годы удалось сохранить все позиции, кроме, так называемой, «льготной» аттестации, дающей право проходить аттестацию по упрощенной системе. Один из важных разделов Соглашения связан с оплатой труда работников образования. В течение года велась последовательная и целенаправленная работа по повышению уровня оплаты труда работников отрасли: совместные выезды в образовательные организации, совещания с участием представителей Профсоюза, руководителей муниципальных отделов образования, бухгалтеров, трудинспекции, Управления занятости населения Амурской области. Вопросы оплаты труда находились на контроле Губернатора Амурской области А.А.Козлова. Такие важные вопросы трудовых отношений, как оплата труда, продолжительность рабочего времени, ежегодные отпуска и многое другое регулируется Трудовым кодексом РФ лишь в пределах минимальных гарантий. Что же касается конкретных размеров тарифных ставок, окладов, премий, системы оплаты труда организации решают при помощи коллективных договоров. При его отсутствии все вопросы регулируются администрацией единолично и не всегда справедливо. Отсутствие коллективного договора лишает возможности профсоюзные организации защищать работника, отстаивать его интересы в суде.

Из 349 первичных профсоюзных организаций в организациях образования Амурской области (без 2 профсоюзных организаций студентов) в 324 заключены коллективные договоры, в 23 организациях образования Зейского (7), Ромненского (1), Тындинского (5) районов, городов Райчихинск (2), Тында (7) и Шимановск (1) их нет, по разным причинам. Договоры отсутствуют в отделах образования, а также в организациях, где работодатель и профсоюз не желают работать над коллективным договором, считая, что все моменты оговорены в положении об оплате труда. Разъяснения председателей районных организаций о том, что не все нормы социально-экономических и трудовых прав работников можно закрепить в положение об оплате труда, что в коллективном договоре можно заложить дополнительные гарантии работникам образования, членами профсоюза игнорируются. Работодателям же выгодно не возлагать на себя дополнительные обязанности.

Из-за реорганизации образовательных организаций вносятся дополнения к существующим договорам.

69 договоров заключено в отчетном году, действует 177 договоров, заключенных в предыдущем году, продлено 78 договоров, заключенных раньше.

270 договоров прошли уведомительную регистрацию, 54 коллективных договора не прошли уведомительную регистрацию потому, что работодатели не выполняют положения Трудового кодекса РФ о проведении уведомительной регистрации коллективных договоров.

23 первичных организации не имеют коллективных договоров.

В области заключено 21 территориальное двухстороннее Соглашение, заключенное на муниципальном уровне, в 3 территориях (Архаринский, Константиновский, Ромненский районы) идёт работа над новым Соглашением, в связи с окончанием срока действия предыдущего, 2 территориальных трёхсторонних Соглашения, заключенных на муниципальном уровне

(г.Райчихинск, п.г.т. Прогресс, где городская профсоюзная организация одна, а Соглашения два), 1 отраслевое двухстороннее, заключённое на региональном уровне. Не заключены, прекратившие свое действие, соглашения в Ивановском и Селемджинском районах, где отсутствуют профсоюзные организации. В ЗАТО Углегорск профсоюзная организация действует в одной школе из пяти образовательных организаций, поэтому Соглашение отсутствует.

В большинстве коллективных договоров и соглашений внесены дополнения и изменения. За отчётный период нарушения прав профсоюзных организаций не зарегистрированы.

Территориальные и первичные профсоюзные организации общеобразовательных учреждений принимают активное участие в работе органов самоуправления, обеспечивающих государственно-общественный характер управления образовательной организацией (управляющий, попечительский совет), обладающих комплексом управленческих полномочий, в том числе по принятию решений о распределении средств стимулирующей части фонда оплаты труда общеобразовательной организации. Лицензирование и экспертиза по государственной аккредитации всех образовательных учреждений проводятся комиссиями с привлечением профсоюзных организаций.

Аппаратом обкома профсоюза систематически оказывается методическая помощь в разработке коллективных договоров и Соглашений. Обком проводит экспертизу данных локальных актов, осуществляет учёбу председателей территориальных профсоюзных организаций. Первичные профсоюзные организации ежегодно принимают участие в областном конкурсе «Лучший коллективный договор», проводимом Амурской областной организацией профсоюза и Федерацией профсоюзов Амурской области. В 2016 году первичная профсоюзная организация МОДАУ д/с № 15 г. Благовещенска заняла в этом конкурсе первое место; в 2017 году **II место** – Профсоюзная организация Государственного профессионального образовательного автономного учреждения Амурской области «Райчихинский индустриальный техникум»;

Основа социального партнерства – социальный диалог.



Впервые, в истории существования Профсоюза Амурской области 3 ноября состоялась информационная встреча министерства образования с представителями Профсоюза. Большая предварительная подготовка, проведенная председателями и обкомом профсоюза по

подготовке вопросов Министру образования О.В.Варсановой, получила положительный результат.

На вопросы давали ответ представители всех отделов министерства и министр образования области Варсанова О.В. Такие встречи предложено сделать традиционными.

В целях планомерного, конструктивного взаимодействия в рамках социального партнёрства, направленного на совместное решение актуальных задач по вопросам развития системы образования Амурской области, в составы коллегиальных органов, созданных при Министерстве, включены представители профсоюзов Амурской области.

Председатель Амурской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ включён в составы:

- Коллегии министерства образования и науки Амурской области;
- Амурской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- Рабочую группу по разработке и принятию Трехстороннего Соглашения о минимальном размере заработной платы в Амурской области;
- Рабочую группу по разработке подходов по повышению эффективности финансового обеспечения системы общего образования в Амурской области.

Заместитель председателя Амурской областной организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации включён в состав аттестационной комиссии Министерства по аттестации педагогических работников.

Представители Амурской организации профсоюза включаются в составы рабочих групп по решению актуальных вопросов, возникающих в ходе развития системы образования области; выступали экспертами для проведения профессионально-общественной экспертизы документов, представленных педагогическими работниками на конкурс лучших учителей на получение денежного поощрения в 2017 году.

Совместно с Амурской организацией профсоюза Министерство ежегодно проводит конкурсы профессионального мастерства педагогических работников образовательных организаций («Учитель года Амурской области», «Воспитатель года Амурской области», WORLDSKILLS и др.). Председатель Амурской организации профсоюза участвует в работе организационных комитетов и жюри указанных конкурсов.

На всех выездных обучающих семинарах присутствуют руководители образовательных организаций и органов местного самоуправления. За успешное развитие социального партнерства в отчетном периоде к награждению представлен ряд работодателей к нагрудному знаку ЦС «За социальное партнерство»: Васильева Т. Ю. директор муниципального автономного общеобразовательного учреждения Марковской средней общеобразовательной школы Благовещенского района Амурской области; Храмова Т. Е. заведующий муниципальным автономным дошкольным образовательным учреждением «Детский сад № 35 г. Благовещенска» Амурской области.

Нагрудным знаком ФНПР «За содружество» 26 сентября 2017 года награждена директор МОАУ ООШ №3 г. Райчихинска Храмцова Т.В.

Предоставление социальных гарантий, льгот, компенсаций

Социальная защита работников образования, установление им системы льгот, видов и норм материального обеспечения предусмотрены рядом федеральных законов, указов Президента РФ, постановлений Правительства и губернатора Амурской области.

Законом Амурской области от 17.03.2005 № 461-ОЗ «О единовременных социальных пособиях работникам государственных организаций области, осуществляющих образовательную деятельность» предусматриваются выплаты единовременного социального пособия работникам учреждений интернатного типа (молодым специалистам и педагогам, вышедшим на пенсию, при их высвобождении). Выплата аналогичного пособия работникам муниципальных образовательных учреждений находится в компетенции органов местного самоуправления и предоставляется молодым специалистам в 22 из 29 муниципальных образований области. Наибольшие выплаты производятся в Селемджинском районе и г.Тында (150 тыс. рублей), Тындинском районе (100 тыс. рублей), Сковородинском районе (100 тыс. рублей выпускнику организации высшего образования, 80 тыс. рублей выпускнику профессиональной организации), Свободненском районе (50 тыс. рублей).

В г.Свободный за счёт средств местного бюджета производится доплата в размере 70 % от размера оклада к заработной плате в течение первых трёх лет работы. В шести муниципальных образованиях (г.Белогорск, г.Зея, г.Райчихинск, пгт. Прогресс, Архаринский, Зейский районы) единовременные выплаты и доплаты не предусмотрены.

В 2017 году в образовательные организации области приняты 153 молодых специалиста, из них в муниципальные образовательные организации – 141 (2016 г. – 134 молодых специалиста, 2015 г. – 163 молодых специалиста). В государственные образовательные организации прибыло 12 молодых педагогов, в муниципальные образовательные организации – 141 молодой педагог, при этом в образовательные организации, расположенные в сельской местности, прибыло 66 молодых специалистов; в организации, расположенные в городской местности, – 75 человек. Закреплению молодых специалистов способствует предоставление им социальных выплат и льгот. Единовременное пособие при устройстве на работу в 2017 году выплачено 58 молодым специалистам в 17 муниципальных образованиях области. В г. Благовещенск с целью предотвращения оттока молодых специалистов, принятых в образовательные организации, единовременное пособие выплачивается по окончании учебного года.

Кроме того, по рекомендации Минобрнауки Амурской области и областной профсоюзной организации в коллективные договоры образовательных организаций внесены нормы, устанавливающие доплаты и единовременные выплаты молодым педагогам. Доплаты предусмотрены в 273 организациях (в 2016 г. – в 256 организациях), единовременные выплаты – в 203 организациях (2016 г. – в 241 организации). Размер доплат составляет от 500 до 3000 рублей. Не предусмотрена такая поддержка молодых специалистов в образовательных организациях г.Свободного, Ивановского, Шимановского районов, пгт. Прогресс.

В 11 муниципальных образованиях (г.Благовещенск, г.Тында, г.Шимановск, ЗАТО Циолковский, Благовещенский, Завитинский, Магдагачинский, Мазановский, Селемджинский, Тамбовский, Шимановский районы) педагогическим работникам – пенсионерам при высвобождении выплачивается единовременное пособие в размере от 1000 до 20 000 рублей.

В соответствии с федеральным и областным законодательством педагогическим работникам, проживающим в сельской местности, предоставлялись льготы по оплате коммунальных услуг.



V. Правозащитная деятельность.

Правозащитная деятельность областной территориальной организации Профсоюз осуществлялась в отчетном периоде по следующим основным направлениям:

- осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства во взаимодействии с государственной инспекцией труда, органами прокуратуры, органами управления в сфере образования и другими органами государственной власти, органами местного самоуправления;
- досудебная и судебная защита социально-трудовых, профессиональных и иных интересов работников образования;
- оказание бесплатной юридической помощи по вопросам применения трудового законодательства и консультирование членов Профсоюза;
- участие в договорном регулировании социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства;
- информационно-методическая работа по правовым вопросам;
- проведение обучающих семинаров с профактивом, в том числе при участии представителей органов власти и управления.

В 2017 году правозащитную работу осуществляли: 1 штатный работник (правовой инспектор труда аппарата обкома Профсоюза), 28 председателей территориальных, вузовских и ссузовской организаций Профсоюза и 7 внештатных правовых инспекторов труда в составе правовой инспекции труда

областной территориальной организации Профсоюза. 1 председатель местной организации имеет юридическое образование (Райчихинская городская).

Проверки работодателей проводились, в основном, при приемке образовательных организаций к новому учебному году совместно с органами, осуществляющими управление в сфере образования, и органами, осуществляющими полномочия по государственному контролю (надзору) в области образования.

В ходе проверок выявлялись следующие нарушения:

- у отдельных работников нет отметки ознакомления с содержанием вносимых в трудовые книжки записей;
- на некоторых трудовых договорах и дополнительных трудовых соглашениях к трудовому договору поставлено факсимиле директора колледжа, что не является личной подписью представителя работодателя;
- на некоторых дополнительных трудовых соглашениях к трудовому договору отсутствует запись о выдаче второго экземпляра работнику;
- на некоторых дополнительных трудовых соглашениях к трудовому договору отсутствует печать образовательной организации;
- в личных делах работников отсутствуют заверенные копии свидетельств о заключении брака и на внутренней стороне трудовой книжки нет записи, подтверждающей изменение фамилии, с датой, печатью и подписью уполномоченного лица;
- в первом разделе трудовой книжки были допущены зачеркивания записей;
- в некоторых трудовых книжках, имеющих вкладыш, отсутствует штамп или запись «Выдан вкладыш»;
- в журнале учета движения трудовых книжек не фиксируются выданные вкладыши в трудовую книжку.

При проведении комплексных проверок также выявлялись нарушения трудового законодательства. Так, например, в Завитинском районе при проведении комплексной проверки образовательных организаций по вопросам:

1. «Заключения дополнительного трудового соглашения к трудовому договору работника в связи с изменением условий оплаты труда» были выданы рекомендации об устранении нарушений:

- отсутствие дополнительных трудовых соглашений к трудовому договору;
- отсутствие в дополнительных трудовых соглашениях размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы в месяц;
- отсутствие в дополнительных трудовых соглашениях размера компенсационного характера;
- отсутствие в дополнительных трудовых соглашениях размера стимулирующего характера.

2. «Внесение изменений в коллективный договор образовательной организации:

- отсутствие документально оформленных изменений в коллективный договор;
- несвоевременное внесение изменений в коллективный договор;
- отсутствие протокола общего собрания трудового коллектива образовательной организации, на котором утверждены внесенные в коллективный договор изменения;

- отсутствие регистрации внесенных изменений в коллективный договор в органе по труду.

Выявленные нарушения в ходе проверок (комплексных и иных) устранялись либо в ходе проверок, либо в ближайшее время после них.

В помощь профсоюзному активу разработаны, размещены на сайте областной организации, направлены в профсоюзные организации следующие методические разработки и пособия:

1	Буклет для студентов-выпускников «Наш учительский союз – Профсоюз»
2	Подборка материалов по рабочему времени
3	Материал по оформлению листка нетрудоспособности
4	Документы по присвоению звания «Ветеран труда» и «Ветеран труда Амурской области»
5	Материалы по оплате труда за участие проведения ОГЭ и ЕГЭ
6	Материалы по индексации заработной платы в 2018 году
7	Материалы для профсоюзного кружка
8	Образцы оформления профсоюзного уголка
9	О правовом регулировании рабочего времени педагогических работников
10	О переносе выходных дней в 2018 году
11	Бюллетень «Трудовое законодательство в вопросах и ответах»
12	Бюллетень «Всё об отпусках»
13	Бюллетень «Сокращение численности или штата работников»
14	Бюллетень «Трудовая книжка: порядок ведения и заполнения»
15	Бюллетень «Различие трудового и гражданско-правового договора на выполнение работ, заключенного с гражданином»
16	Материал по порядку предоставления педагогическим работникам организаций, длительного отпуска сроком до одного года
17	Материалы по квалификационным характеристикам должностей работников образования
18	Анкета для студентов-выпускников «Зачем нужен Профсоюз?»
19	Материалы по выплатам компенсационного и стимулирующего характера педагогическим работникам
20	Листовка «Локальные нормативные и иные нормативные акты образовательной организации, содержащие нормы трудового права, необходимые для ознакомления работника»
21	Материалы об особенностях педагогической нагрузки руководителей образовательных организаций
22	Материалы по назначению педагогическим работникам страховой пенсии
23	Материал «Требования к профсоюзному уголку»
24	Материалы занятия профсоюзного кружка «Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических работников образовательных учреждений»
25	Материалы о социальных гарантиях работникам территорий, приравненных к районам Крайнего Севера
26	Обзор прессы по вопросам задолженности по заработной плате педагогам
27	Обзор прессы по индексации МРОТ и пенсий

Судебная форма защиты социально-трудовых прав работников образования по-прежнему является одним из самых эффективных и результативных способов правовой защиты. Количество дел, рассмотренных в судах в 2017 году, составило

73, при этом в большинстве случаев, требования работников были признаны обоснованными и удовлетворены.



Большинство дел, рассмотренных в судах в 2017 году в отчетный период связано с оказанием помощи в подготовке и сопровождении рассмотрения дел назначения трудовой пенсии по старости (на льготных условиях педагогическим работникам). Например: Филинова И.П. обратилась в суд с иском к Государственному учреждению –управление пенсионного фонда Российской

Федерации в Архаринском районе Амурской области об оспаривании решения об отказе в назначении досрочной страховой пенсии по старости в связи с педагогической деятельностью. ГУ УПФР не были включены в льготный педагогический стаж периоды курсов повышения квалификации, отпуск по уходу за ребенком до 1,5 лет, периоды работы с педагогической нагрузкой менее 18 часов (не засчитали кружковую работу по профилю преподаваемого предмета). Решением Архаринского районного суда было постановлено: исковые требования Филиновой И.П. к ГУ УПФР удовлетворить частично (на законных основаниях не включен отпуск по уходу за ребенком). ГУ УПФР в Архаринском районе Амурской области подало апелляционную жалобу в Амурский областной суд. Определением судебной коллегии по гражданским делам Амурского областного суда апелляционная жалоба была оставлена без удовлетворения, решение суда первой инстанции без изменения.

Игнатъевой Н.Ф. УПФР в г. Благовещенске не засчитали период её работы в должности «координатор детских движений» и учителя, мотивируя отсутствием должности координатора в Списке должностей, утвержденном постановлением Правительства РФ от 29 октября 2002 года № 781. Судом первой инстанции, указанный в исковом заявлении период был засчитан в льготный стаж так как в этот период она работала и в должности «учитель».

Бурейским районным судом был рассмотрен иск Анны Анатольевны Беляковой, члена профсоюза, воспитателя МДОБУ Талаканского детского сада № 2 «Солнышко» о восстановлении на работе. 4 ноября 2017 года она была уволена

в связи сокращением численности работников. Заведующим детского сада была нарушена процедура высвобождения работника. Заведующий не направил в первичную профсоюзную организацию документы, на основании которых проводилась процедура увольнения работников детского сада, являющихся членами профсоюза. Мотивируемое мнение профсоюзного комитета заведующим также не было получено. После увольнения Беякова Анна Анатольевна

обратилась к председателю первичной профсоюзной организации и в областной комитет профсоюза за помощью. Правовым инспектором труда обкома была оказана консультативная помощь, а также составлено исковое заявление о восстановлении на работе. 19 декабря 2017 года Бурейским районным судом Амурской области работник был восстановлен на работе, с работодателя была взыскана заработная плата за дни вынужденного прогула в сумме 36 тысяч рублей и 1 тысяча рублей в качестве компенсации морального вреда в результате незаконных действий работодателя.

В городе Тында были направлены три исковых заявления на взыскание с работодателей недоначисленной и невыплаченной заработной платы (о не включении компенсационных выплат в МРОТ младшему обслуживающему персоналу). Судом вынесены решения в пользу работников и взыскано с работодателей 144 444 рубля.

Председатели местных и первичных профсоюзных организаций оказывали помощь в подготовке документов для обращения членов профсоюза в комиссии по трудовым спорам. Так, Байрамова Надежда Насировна, воспитатель детского сада № 40 города Благовещенска обратилась в профсоюзный комитет по вопросу несоответствия суммы должностного оклада определенной трудовым договором. При поддержке профкома конфликт был разрешен в пользу работника.

В 2017 году по заявлению работников МОБУ «СОШ с. Аркадьевка» Архаринского района был урегулирован трудовой спор между работодателем и педагогами. На основании требования внештатного инспектора труда Моторкиной Е.Н. за нарушение трудового законодательства к дисциплинарной ответственности привлечен заместитель директора МОБУ «СОШ с. Аркадьевка» Волкова З.В.

За 2017 год рассмотрено 117 жалоб, других обращений, принято на личном приеме 1587 членов профсоюза.



В отчетном году осуществлена правовая экспертиза нормативных правовых актов, затрагивающих права и интересы работников системы образования области. Была проведена экспертиза 53 коллективных договоров, 5 соглашений, 20 локальных нормативных актов. Например, Райчихинская городская организация (Положения о стимулирующих выплатах, Правила внутреннего распорядка, трудовые договоры).

В результате всех форм правозащитной работы профорганов области члены Профсоюза дополнительно получили в 2017 году более 2,527 миллиона рублей.

Было зарегистрировано 2 нарушения прав профсоюзов, связанных с перечислением профсоюзных взносов. Зейской городской профсоюзной организацией и Тындинской районными организациями несвоевременно перечислялись членские профсоюзные взносы.

VI. Охрана труда.

Общественный контроль состояния охраны труда в Амурской областной профсоюзной организации осуществляется первичными, территориальными профсоюзными организациями.

Штатных технических инспекторов труда в областной профсоюзной организации нет.

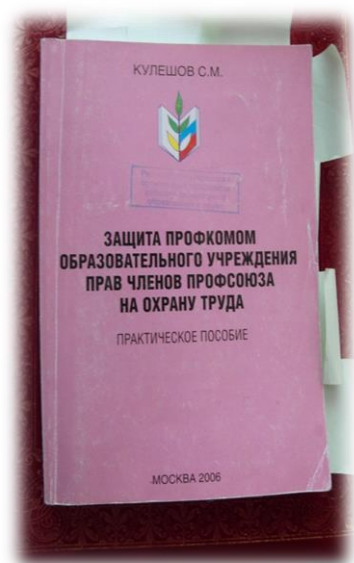
Контроль по соблюдению охраны труда и техники безопасности в обкоме профсоюза возложен на Чирко Александра Викторовича, заместителя председателя областной профсоюзной организации.

За отчетный период деятельность Амурской областной организации профсоюза работников народного образования и науки была направлена на выполнение требований законодательства и обеспечение прав работников образовательных организаций на здоровые и безопасные условия труда.

Работу по контролю соблюдения требований законодательства в сфере охраны труда и техники безопасности осуществляют внештатные технические инспектора труда (например, в Свободненском районе эту общественную работу проводит Середин Егор Николаевич, учитель МОУ Новгородской СОШ), уполномоченные (доверенные) лица по охране труда. Всего их в первичных профсоюзных организациях 180 человек. Ими проведено 238 обследований образовательных организаций. Обследования, в основном, проводятся в августе, при приемке образовательных организаций к новому учебному году. Например, совместно с органами местного самоуправления, осуществляющими управление в сфере образования г. Райчихинска и п.г.т. Прогресс были проверены 22 образовательных организации.

Во всех этих организациях есть уполномоченные по охране труда.

Также создаются совместные комиссии по охране труда. В работе этих комиссий принимают участие представители первичной



профсоюзной организации. В г. Райчихинске – не менее двух членов профсоюза в каждой комиссии. В образовательных организациях имеются утвержденные паспорта безопасности, акты проверки готовности этих организаций к новому учебному году. Оформлены стенды по охране труда и

пожарной безопасности. Номенклатуры дел содержат разделы по охране труда и технике безопасности. Ведутся журналы учета и выдачи инструкций, инструктажей неэлектрического персонала, вводных инструктажей на рабочих местах. В Свободненском районе такую документацию имеют все образовательные организации.

В Зейском районе в образовательных организациях ежегодно проводятся Дни охраны труда, реализуется Программа обучения по охране труда для разных категорий работников.

Обком профсоюза ежегодно проводит учебу специалистов органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, отвечающих за охрану труда, внештатных технических инспекторов, уполномоченных по охране труда, в рамках Всемирного дня охраны труда. 28 апреля 2017 года обкомом профсоюза было обучено 70 человек.

В Константиновском районе учеба ответственных за охрану труда в образовательных организациях была проведена за счет средств работодателей.

Огромное внимание уделяется проведению специальной оценки условий труда. В октябре 2017 года ООО «ОКС-СИТИ» провела специальную оценку условий труда во всех образовательных организациях Свободненского района (всего 616 мест). Финансирование данной услуги составило 616 тысяч рублей, в Октябрьском районе затрачено 293,6 тысяч рублей, в городе Белогорске 117,4 тысяч рублей.

При приеме на работу, перед началом учебного года, работники проходят обязательные медицинские осмотры за счет средств работодателя. В 2017 году на эти цели было затрачено 22 329 тысяч рублей. Например, в Зейском районе оплата медицинского осмотра составила 2 тысячи рублей на 1 работника.

Вопросы по соблюдению законодательства по охране труда и технике безопасности рассматриваются на заседаниях профсоюзных организаций, например в Амурском государственном университете были заслушаны следующие вопросы:

1. Утверждение отчета комиссии по охране труда.
2. Организация и проведение оздоровления работников и их детей в 2017 году.

Ежегодно первичные профсоюзные организации принимают участие в областном смотре-конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда». В 2017 году победитель областного конкурса принимал участие в таком же смотре-конкурсе, проводимым Федерацией профсоюзов Амурской области и занял первое место (воспитатель детского сада № 32 г. Благовещенска).

Все материалы по охране труда и технике безопасности, положения смотров-конкурсов публикуются на сайте Амурской областной профсоюзной организации.

VII. Финансовая работа.

Финансово-хозяйственная деятельность организации осуществляется на основании решений пленумов и президиумов областной организации и вышестоящих организаций, принятых нормативных актов: Положения об оплате труда, штатном расписании, Положения о служебных командировках, Положения о материальной помощи рядовым членам Профсоюза, профсоюзным работникам

местных и первичных профсоюзных организаций, бывшим работникам обкома Профсоюза и других нормативных актов.

Все организации Профсоюза переведены на упрощенную систему налогообложения, в связи с чем, были сэкономлены средства профсоюзного бюджета.

Доходы областной организации снизились в 2017 году на по сравнению с 2016 годом. За 2017 год процент перечисления членских профсоюзных взносов в обком профсоюза составил 25%.

В расходной части профсоюзного бюджета наибольшие расходы складываются по статьям: культурно-массовые мероприятия и выплата материальной помощи.

Обком профсоюза, выборные органы стали более рационально подходить к формированию профсоюзного бюджета. На протяжении 2017 года из средств консолидированного бюджета областной организации на материальную помощь членам профсоюза было выделено 8,2 % от доходов; на работу с молодежью выделено 0,8% от доходов.

Большое внимание уделялось изучению практики финансовой работы профсоюзных организаций, имеющих право юридического лица. Ревизии финансово-хозяйственной деятельности проведены в Белогорской городской, Архаринской, Константиновской районных организациях. В ходе проверки изучалось состояние ведения бухгалтерского учета, кассовые и банковские операции, учет членов профсоюза, делопроизводство, а также практика расчетов с подотчетными лицами, исполнение сметы доходов и расходов. По результатам ревизий каждой профсоюзной организации были выданы акты ревизий и даны предложения по устранению выявленных недостатков со сроками их выполнения.

В 2018 году выборным органам предстоит:

-обеспечить контроль над выполнением принятых на конференции решений по проценту отчисления членских профсоюзных взносов на соответствующий уровень профсоюзной структуры;

-продолжить работу по перераспределению расходов профсоюзного бюджета на региональном уровне с учетом приоритетных направлений: информационное укрепление деятельности Профсоюза, развитие инновационных форм, обучение профкадров и актива, работа с молодежью; по переходу профсоюзных организаций, не превышающих 300 человек, на централизованный бухгалтерский учет.

Уважаемые коллеги!!!

Комитет Амурской областной организации «Общероссийского Профсоюза образования» благодарит всех членов Профсоюза за сохранение верности Профсоюзу образования РФ, активную жизненную позицию, за доверие профсоюзным комитетам в защите социально-трудовых прав.

Выражаем благодарность руководителям образовательных организаций,

оставшимся верными профессиональной солидарности, за их понимание необходимости объединения коллективов вокруг профессионального союза работников образования для достижения основной задачи системы образования: обучения и воспитания достойных граждан нашей страны.

**НАШ УЧИТЕЛЬСКИЙ СОЮЗ –
ПРОФСОЮЗ!!!**